



Apostolsk kirke i Danmark

Et netværk af menigheder og et fællesskab af tjenester

1. Struktur

Overordnet beskrivelse og skitse.....	side 2
Nationalråd.....	side 3
Serviceteam.....	side 4
Tjenesteteam.....	side 5
Supervisor.....	side 6
Konfliktråd.....	side 7

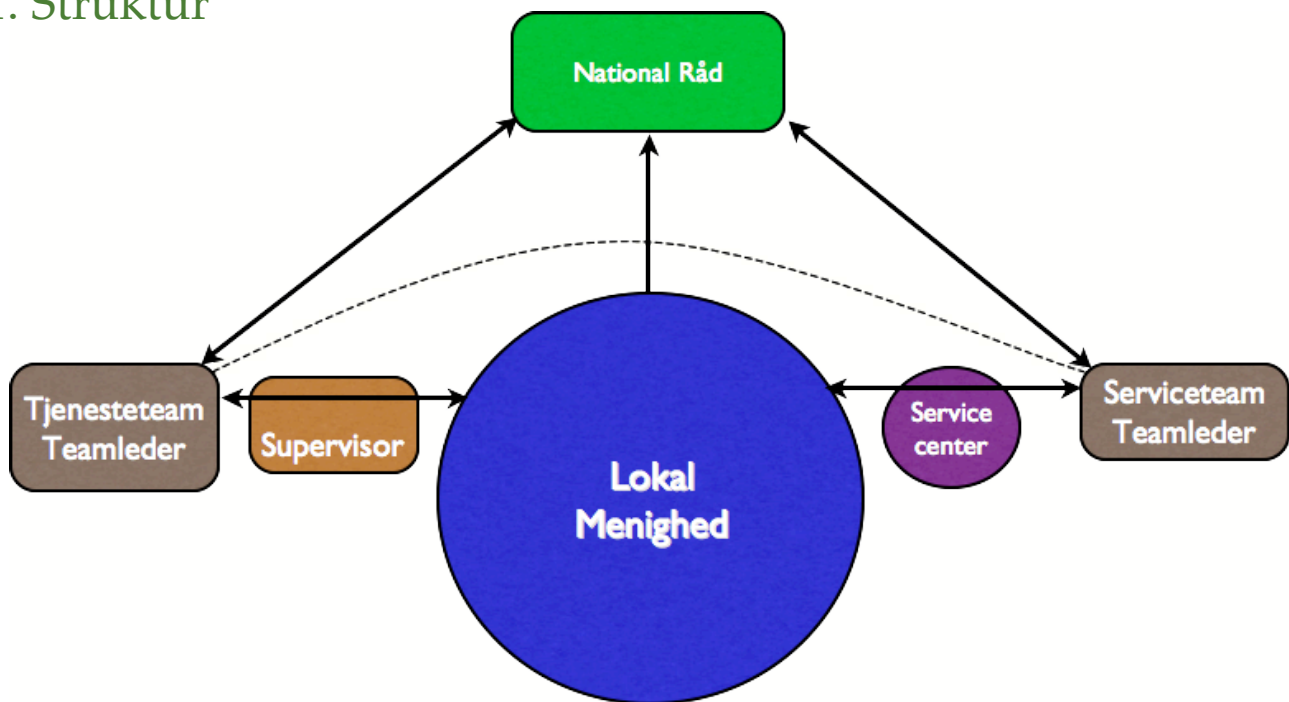
2. Tiltrædelseserklæring (grundlag for en lokal menighed i netværket)

Overordnet beskrivelse.....	side 8
Tjenestesyn.....	side 9
Teologi.....	side 10
Mission.....	side 11
Ressourcedeling.....	side 12

3. Akkreditering (grundlag for en anerkendt tjeneste i fællesskabet)

Principper for akkreditering.....	side 13
Tjenesterelationer.....	side 14
Etik.....	side 15

1. Struktur



Lokalmenigheden i centrum

Apostolsk kirke planter og opbygger lokale menigheder, som er apostolske/missionale af natur, og som hjælper mennesker til at finde ind i Guds plan for deres liv. Vi ønsker, i fællesskab med andre, at fuldføre missionsbefalingen ved, overalt at plante og opbygge levende voksende menigheder.

Som menigheder udgør vi et netværk. Vi deler ressourcer og fællesadministration der, hvor det er fordelagtigt for lokalmenigheden. Dette er illustreret i højre side af modellen ovenfor.

En lokal menighed i netværket skal, ved sin menighedsledelse, tiltræde et fælles grundlag, i form af tiltrædelseserklæringen, som er beskrevet i afsnit 2. Tiltrædelseserklæringen består af fire centrale områder, der beskriver tjenestesyn, teologi, mission og ressourcedeling for netværket.

Vi tror på et fællesskab af forpligtende tjenesterelationer, på tværs af lokale menigheder i netværket, og vi vil således praktisere at stå til gensidig ansvar. Dette er illustreret i venstre side af modellen ovenfor.

En lokal menighed ledes af tjeneste(r), som er akkrediteret af fællesskabet. Grundlaget for akkreditering er primært tiltrædelse af de to centrale områder i akkrediteringen, som omhandler tjenestemæssige og etiske retningslinier. Det er således den enkelte akkrediterede tjeneste, som skal tiltræde disse to områder.

Apostolsk Kirkes menigheder i Danmark er knyttet sammen i en basisstruktur. Denne struktur er blevet til gennem et længerevarende procesarbejde fra 2006-2008. Formålet med strukturen er at skabe gode og dynamiske rammer for såvel netværket af menigheder, som for fællesskabet af tjenester. Strukturen er dynamisk og forandringsklar og kan til enhver tid justeres, så den afspejler lokale menigheders ønsker og behov. Ændringer i strukturen besluttes i nationalrådet.

Nationalråd

Nationalrådet er netværkets og fællesskabets øverste ledelse

Nationalrådet består af repræsentanter fra alle menigheder, som er tilknyttet netværket. Den brede repræsentation skal sikre, at lokalmenighederne har indflydelse på udformningen af de fælles retningslinier og beslutninger. Samtidig får de lokale menigheder indflydelse på sammensætning af de teams, som skal lede tingene i det daglige på vegne af nationalrådet. En række andre områder vil også være til beslutning her, jf. nedenstående liste.

Nationalrådssamlingerne ledes af tjenesteteamlederen i samarbejde med serviceteamlederen.

Nationalrådet udgøres af:

- Repræsentanter fra alle lokalmenigheder; ved præsten/menighedslederen samt hele ledergruppen/ældsterådet. Her ligger beslutningskompetencen. (Stemmefordeling er reguleret i vedtægterne)

Andre personer der inviteres til nationalrådssamlingerne:

- Missionsledere for alle missionsområder
- Missionskoordinatoren og øvrige medlemmer af Apostolsk Kirkes Missionsledelse
- Hjemmевærende missionærer
- Ledere fra Apostolsk Kirkes højskole og efterskoler, samt skolernes bestyrelsesformænd
- Lederen af Apostolsk Kirkes Børne- og Ungdomsarbejde
- Servicecenterets ansatte
- Tjeneste- og serviceteamets medlemmer

Nationalrådet har ansvar for følgende områder:

- Godkendelse af regnskab og budget, herunder kommende års bidragssatser
- Valg af serviceteamleder for de følgende 2 år
- Valg af tjenesteteamleder for de følgende 2 år
- Valg af missionskoordinator til Apostolsk Kirkes Mission efter indstilling fra missionsledergruppen
- Eksklusion af menigheder efter indstilling fra tjenesteteam
- Godkendelse af nye menigheder efter indstilling fra tjenesteteam
- Ændring af tiltrædelseserklæring
- Ændring af vedtægter

Service team

Service teamet varetager den administrative ledelse i netværket af menigheder

Teamet består af 5-7 personer, fortrinsvis med baggrund i en lokal menighedsledelse. Dette begrundes ud fra ønske om både kompetence men også kendskab til kirkelige forhold.

Lederen af service teamet vælges af nationalrådet blandt de 2 kandidater, som har flest indstillinger fra de lokale menighedsledelser.

Lederen af service centret er født medlem af service teamet.

Et medlem af service teamet udpeges af og blandt medlemmer i tjenesteteamet.

Lederen af service teamet sætter resten af teamet ud fra de personer, som er indstillet fra de lokale menighedsledelser. (Procedure præciseres i vedtægter).

Service teamet vælges for en periode på 2 år.

Formålet med dette team er, at fungere som ledelse for servicecenteret og således være med til udvikle principper og retningslinier for arbejdet i servicecenteret. Service teamet skal arbejde visionært og til stadighed sikre en høj kvalitet i servicecentrets ydelser.

Følgende områder henhører under service teamet:

- Ansættelse og afskedigelse af leder på servicecenteret. Udviklingssamtale med lederen af servicecenteret (Lederen af servicecenteret ansætter selv det øvrige personale på servicecenteret)
- Sammensætning af bidragssatser og differentierede ydelser for de lokale menigheder.
- Deltagelse i ad hoc konfliktråd
- Koordinering af ad hoc konfliktråd
- Udvikling af retningslinier for servicecentrets driftsområder
- Vedligeholdelse af vedtægter og tiltrædelseserklæring
- Godkendelse af større ejendomsrelaterede økonomiske dispositioner, i de lokale menigheder, som er en del af ejendomsfællesskabet (På indstilling fra servicecenteret)
- Udvikling af generelle personalepolitikker for ansatte i servicecenter og lokale menigheder, jf. forstanderhåndbogen

Tjenesteteam

Tjenesteteamet varetager ledelsen af fællesskabet af tjenester

Tjenesteteamet består af 5-7 personer.

Lederen af tjenesteteamet vælges af nationalrådet blandt de 2 kandidater, som har flest indstillinger fra de lokale menighedsledelser. Den valgte leder for tjenesteteamet sætter resten af tjenesteteamet ud fra de personer, som er indstillet fra de lokale menighedsledelser. (Procedure præciseres i vedtægter).

Tjenesteteamet vælges for en periode på 2 år.

Tjenesteteamets vigtigste opgave er at inspirere, udruste og forløse tjenester så Apostolsk Kirkes formål med at opbygge levende, voksende og missionale lokale menigheder, lykkes.

Tjenesteteamet skal være faciliterende og koordinerende for hele fællesskabet af tjenester. Tjenesteteamet skal således arbejde på at få mangfoldigheden af tjenesterne i spil; til indbyrdes gavn og til menighedernes opbyggelse.

Teamlederens rolle er at lede, samle og facilitere tjenesteteamets arbejde.

Tjenesteteamet er endvidere øverste autoritet i tjenesteakkrediteringen.

Følgende områder henhører under tjenesteteamet:

- Planlægning og afholdelse af årlig national tjenestesamling
- Planlægning og afholdelse af årlige regionale tjenestesamlinger
- Træffer endelig afgørelse i akkrediteringsspørgsmål
- Samling af supervisorer og koordinering af supervisionsopgaven
- Deltagelse med repræsentant i serviceteamet
- Deltagelse i ad hoc konfliktråd og har den afgørende stemme, hvis der ikke opnås enighed i løsning af konflikter
- Tegning af netværket af menigheder og fællesskabet af tjenester udadtil
- Forberedelse, indkaldelse og gennemførelse af den årlige nationalrådssamling - i samarbejde med serviceteamet

Supervisor

En supervisor er den person, som menighedsledelse og akkrediterede tjenester står til ansvar overfor.

Som en naturlig del af vores tjenestesyn, skal en lokal menighedsledelse og en akkrediteret tjeneste betro en tale- og tilsynsret til en person, som de har tillid til. Denne person benævnes supervisor.

Den lokale menighedsledelse skal vælge en supervisor mellem de akkrediterede tjenester i fællesskabet af tjenester. En supervisor vælges for 2 år. Herefter evalueres forholdet og der gives mulighed for at vælge ny supervisor.

Den lokale menighedsledelse skal meddele menigheden hvem der er valgt som supervisor.

Supervisoren skal indgå i et gensidigt tillidsforhold til den lokale menighedsledelse. Supervisoren har desuden pligt til som minimum at føre tilsyn med menigheden i forhold til **tiltrædelseserklæringen** og den/de **akkrediterede tjenester** i menigheden. Supervisoren står til ansvar overfor tjenestetteamet med sin funktion.

Ved valg af supervisor præciseres det, at en supervisor skal tilse mindst 2-3 menigheder for at kvalificeres som supervisor. Det er op til den enkelte supervisor, i samråd med tjenestetteamet, at vurdere, hvor mange menigheder en supervisor kan betjene optimalt.

Den lokale menighedsledelse opmuntres til at supervisionen sker i samspil mellem to forskellige personer. I givet fald vil den anden person fungere som medsupervisor. En medsupervisor kan være en person uden for Apostolsk Kirke, som dog skal anerkende tiltrædelseserklæring og akkrediteringsgrundlag. Initiativet til en medsupervisor kan komme både fra den lokale menighedsledelse og supervisoren. Det er dog den lokale menighedsledelse som træffer beslutning om eventuel medsupervisor.

Følgende områder hører under supervisoren:

- Årligt tilsyn med menighedernes efterlevelse af tiltrædelseserklæringen
- Akkreditering af lokale tjenester i samarbejde med tjenestetteam
- Årligt tilsyn og udviklingssamtale med akkrediterede tjenester og møde med den lokale menighedsledelse
- Indstilling til tjenestetteam om eventuel ophævelse af akkreditering
- Bistå i lokale spørgsmål, som ikke kræver involvering af konfliktråd
- Deltagelse i ad hoc konfliktråd

Konfliktråd

Konfliktråd nedsættes ad hoc

Konflikter skal løses så tæt på konflikten som muligt. Det vil sige, at den lokale menighedsledelse og eventuelt dens supervisor skal strække sig langt for at løse konflikter der, hvor de opstår.

Den lokale menighedsledelse, tjenestetteamet og / eller serviceteamet kan til enhver tid, hvis det findes nødvendigt, bede om at få en konflikt håndteret i og af et konfliktråd.

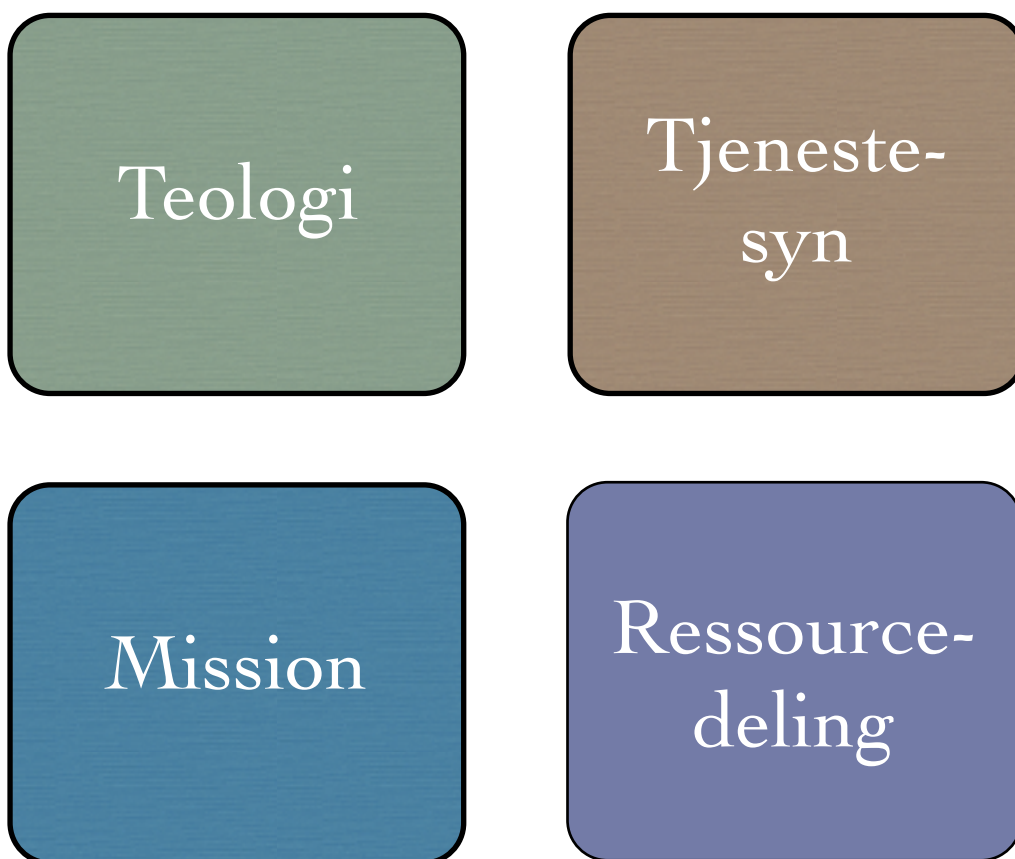
Et konfliktråd består af en repræsentant fra **tjenestetteamet**, **supervisoren** og en repræsentant fra **serviceteamet** samt en person fra den lokale menighedsledelse, hvor konflikten findes.

Serviceteamet samler og koordinerer et ad hoc konfliktråd. Ved uenighed i konfliktrådet om håndtering og løsning af konflikten har personen fra **tjenestetteamet** den endelige afgørelse.

Et konfliktråd opløses, når den konkrete konflikt er løst.

Manual som vil beskrive den nærmere procedure ved konfliktråd er under udarbejdelse.

2. Tiltrædelseserklæring:



De 4 områder i tiltrædelseserklæringen

For at være en del af Apostolsk Kirke skal en lokal menighedsledelse tiltræde denne erklæring. Erklæringen beskriver 4 centrale områder, vi som fællesskab vil forpligte os på/til overfor hinanden.

Alle menigheder, der ønsker at være en del af Apostolsk Kirke skal tiltræde erklæringen. Det gælder såvel nuværende menigheder som nye menigheder, der ønsker at indgå i fællesskabet. Formålet hermed er at forny og sikre mandat til det fælles grundlag samt at udtrykke enhed og samhørighed om fællesskabets historie og fremtid.

De 4 områder er beskrevet med både en teoretisk/læremæssig del og en praktisk del. Det vil sige, hvordan vi forstår området, og hvordan vi vil praktisere området.

Denne erklæring kan til enhver tid justeres og ændres gennem beslutning i nationalrådet.

Lære:

Apostolsk Kirkes tjenestesyn er baseret på åbenbaringen om Kirken, som er Kristi legeme på jorden i dag (Kol. 1,24, Efs. 1,23-24). Han har købt den med sit blod (Apg. 20,28, Åb. 5,9), Jesus er menighedens Herre, og han bygger selv sin kirke (Matt. 16,18), som lever i spændingsfeltet mellem Guds Rigets fuldkommenhed og *'Helvedes port'*. Gud har i kirken sat tjenester (benævnt som tjenestegaver) til at lede hans menighed (1. Kor. 12,28). Ved Helligåndens komme bor Gud i sit folk, som han retfærdiggør, helliggør og udruster til at være hans kirke, - Kristi legeme på jorden. Udrustningen er nådegaver (karismatiske), som enhver kristen modtager ved Helligånden. Det er gennem disse nådegaver, at Guds kirke tjener mennesker i verden. Tjenestegaverne (opstandelsesgaver) er ledelsesgaver gennem hvilke menighedens medlemmer opbygges til modenhed, enhed og udrustes til deres tjeneste (Efs. 4,11-16). Apostolsk Kirke sonder mellem tjenestegaver og nådegaver. Ordet 'tjeneste' er et af de mest missionale ord, NT anvender om den funktion, der udføres i og udgår fra menigheden som udtryk for Gud-Helligåndens virke gennem mennesker.

Tjeneste- syn

Praksis:

1. Tjenestegaver, som gives af den opstandne Herre Jesus Kristus (opstandelsesgaver) til menigheden, har to formål: at ære og tjene Herren Jesus Kristus og at række ud til mennesker med evangeliet om Guds kærlighed. Tjenesternes formål er at opbygge missionale menigheder, hvor mennesker kan modtage frelse, tilgivelse og inviteres til deltagelse i meningsfulde og omsorgsfulde relationer.
2. Disse tjenestegaver er, som hele Guds menighed er, en del af 'sendelsen' til verden (Joh. 20,21) og bør derfor i alt søge dette formål opfyldt (lokalt og internationalt) ved at deltage i mission, inspirere til mission, budgettere for mission samt generelt at fremme et vindende og inkluderende menighedsliv med numerisk og modenhedsmæssig vækst (Apg. 2,47, 16,5 Efs. 4,13).
3. Enhver tjeneste bør være forankret i en lokal menighed, men tjenestegaverne gives til hele Guds kirke, og der bør være både økonomisk og tidsmæssig mulighed for at 'være til rådighed' for både 'udrustning af de hellige' og mission i afstemt forhold mellem egen menighed og andre kristne fællesskaber.
4. Guds kirke bør ledes af de bedst egnede blandt tjenesterne (apostle, profeter, evangelister, hyrder, lærere, ældste, menighedstjenere) med gave til at lede, styre og administrere (jf. 1. Kor. 12,28b).
5. Da Apostolsk Kirke betror tjenestegaverne stor handlefrihed og beføjelser, må der være villighed til at stå til ansvar og være under tilsyn (supervision) i lære, liv, etik og administration (1. Tim. 3,4-5), som beskrevet i akkrediteringsgrundlagets afsnit om etik. Medlemmerne er Guds og skal behandles med respekt og værdighed.
6. Tjenester fødes, trives og vokser i fællesskab/teams, næret af Helligånden og ved tro og opmuntring ved bekræftelse fra andre tjenester. Autoritet gives, den tages ikke. Selvbestaltet tjeneste er usundt. De fem tjenestegaver bør tilstræbes at være repræsenteret i den lokale menighedsledelse.
7. Tjenesteteamet udsteder hvert år licens til alle (akkrediterede) tjenester i Apostolsk Kirkes tjenestefællesskab (se akkreditering).
8. Ingen tjeneste 'fødes' færdigudviklet. Hvad enten den er 'i svøb' eller i ansvarlig og fuld funktion, bør man søge fornyelse, vækst og udvikling i sin tjeneste (trosudfordringer, uddannelse, osv).
9. Tjeneste med at "indsætte" andre tjenester, udnævne og kalde, bør kun ske efter nøje overvejelse og bøn, efter samråd med anden tjeneste i Apostolsk kirke (Apg. 13,3. 1. Tim. 3,10. 1. Tim. 5,22 1. Kor. 14,29) og villighed til bedømmelse af andre.

Lære:

Det teologiske grundlag: **Den apostolske trosbekendelse:**

“Vi tror på Gud Fader, den Almægtige, himmelens og jordens skaber, og på Jesus Kristus, hans enbårne søn vor Herre, som er undfanget ved Helligånden, født af Jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfæstet, død og begravet, nedfaret til dødsriget, på tredje dag opstanden fra de døde, opfaret til himmels, siddende ved Gud Faders, den Almægtiges højre hånd, hvorfra han skal komme at dømme levende og døde.

Vi tror på Helligånden, en hellig almindelig kirke, de helliges samfund, syndernes forladelse, kødets opstandelse og det evige liv. Amen.”

Teologi

Praksis: Apostolsk Kirke har følgende kommentarer til trosbekendelsen:

- a. Vi begrundet vort navn 'apostolsk' ud fra den klassiske betydning: a) funderet på apostlenes lære, b) et ønske om at være i overensstemmelse med den urkristne menighed, som den fremstår i NT, c) anerkendelse af kirkens missionale natur og væsen – som sendt.
- b. Vi tilslutter os de trinitariske trosartikler om Gud Fader, Gud Søn og Gud Helligånd. Vi mener, at forståelsen af Helligånden og menigheden har fået fornyet og væsentlig substans med både den pentekostale og karismatiske fornyelse. Vi mener, at aktiv brug af nådegaver og tjenester i menighedslivet er centrale udtryk for apostolsk menighedsliv.
- c. Vi tror, at formålet med at være kirke er udtrykt i ordene om at 'elske Gud og elske sin næste'. Kirkens formål er således både Guds-vendt og verdens-vendt.
- d. Vi tror på, at de fire karakteristika, som beskriver kirkens natur (nicænum, én, hellig, almindelig og apostolsk) også er opgaver, kirken som Guds redskab har i verden – at formidle enhed og forsoning, at være til rådighed for Gud i tjeneste og tilbedelse, at inkludere mennesker af alle racer, sprog og samfundslag og at formidle budskabet om Guds kærlighed og frelse i Jesus Kristus i konkret mission.
- e. Med mission mener vi konkret 'grænseoverskridende' bevægelse, fra kirke til ikke-kirke, både lokalt og internationalt. Vi anser mission for at være et af de væsentligste formål med at være kirke, sendt med budskabet om Guds kærlighed (Joh. 20,21).
- f. Vi tror, at hele Bibelen er inspireret af Gud. Den åbenbarer hans væsen og relation til mennesker. Vi har et klassisk bibelsyn og mener, at skriften, som øverste autoritet, er rettesnor for undervisning og vejledning i kirke og hverdag. (Lausannepagten).
- g. Vi mener, at dåb forudsætter bekendelse om omvendelse og tro på Jesus Kristus som Herre.
- h. Vi tror, at Gud har sat tjenester i kirken til at opbygge de hellige, således at alle kan tjene med sine nådegaver og kald (1. Kor. 12,28, Efs. 4,11-16).
- i. Vi tror, at en menighed bør ledes af en flertallighed af tjenester så bredt repræsenteret som muligt, og at den bør være under apostolsk tilsyn fra tjeneste(r) udefra. Basiskvalifikationer for ledelse og tjeneste er beskrevet i skriftens ord om 'ældste og menighedstjenere' (Tim. og Tit.)

Lære:

Med mission mener vi konkret 'grænseoverskridende' bevægelse fra kirke til ikke-kirke både lokalt og internationalt. Vi anser mission for at være et af de væsentligste formål med at være kirke, sendt med budskabet om Guds kærlighed (Johs. 20,21). At være en Apostolsk kirke er altså at være en menighed, der er sendt til verden både lokalt og globalt. Mission er således tæt knyttet til vores identitet og væsen, både i lokal menighedsforståelse og i mere traditionel ydre missionstænkning. Mission er mere end en "aktivitet". Det er kirkens eksistensberettigelse!

Vi har populært udtrykt det således, at mission er vores 1. prioritet ud fra en forståelse af, at Jesu sidste ord om at "gå ud i alverden", må være vores første prioritet som kirke.

Praksis:

Enhver lokal menighed forpligter sig således til at være missional ud fra følgende forståelse:

- Enhver lokal menighed indgår aktivt i missionalt arbejde
- Enhver lokal menighed bør tilstræbe at være aktiv med missionale initiativer i Danmark overfor alle, uanset etnisk oprindelse
- Enhver lokal menighed tilstræber desuden at indgå aktivt i sociale initiativer såsom indsats overfor mennesker, der lider nød eller sult, handlinger i katastrofeområder og lignende samt udviklingshjælp i øvrigt

Når det gælder mission i andre lande faciliteres og koordineres Apostolsk Kirkes missionsarbejde af Apostolsk Kirkes Missionsledelse (AKM*) ud fra følgende forståelse:

- En lokal menighed kan iværksætte nye missionsområder. Er det i Apostolsk Kirkes navn, skal det være i samråd med AKM. I nye missionsområder skal der tænkes strategisk fra begyndelsen af jævnfør vejledninger. AKM står i den forbindelse til rådighed med vejledning og sparring
- Man kan som menighed koble sig på eksisterende missionsområder. AKM står til rådighed med koordinering og sparring
- En menighed kan træde ud af et missionsområde efter drøftelse med missionsområdets ledelse. Vilklårene for udtrædelse fastlægges under denne drøftelse. AKM tilbyder også her koordinering og sparring
- Som lokal menighed bør man tilstræbe, at det økonomiske engagement i mission uden for Danmark bliver af en betydelig størrelse. Et minimum mål kunne være et beløb svarende til 10% af det samlede indtægtsgrundlag fra gaver og tiende

*AKM's ledelse består af 3-4 personer:

- En missionskoordinator; vælges af nationalrådet efter indstilling fra missionsledergruppen
- 2-3 personer vælges af gruppen af missionslederne (kan være en person, der ikke har plads i dette forum)

Ledelsesansvar for Apostolsk Kirkes missionsområder ligger i missionsgrupperne. Den enkelte gruppe ledes af en missionsleder. Et missionsområde kan i etableringsfasen, eller i en kortere periode, være repræsenteret ved en enkelt kontaktperson, indtil en missionsgruppe er dannet. AKM og servicecenteret tilbyder konsulenthjælp, sparring, administrativ servicering med mere. Dette skal nærmere afklares mellem AKM/servicecenter og den lokale menighed – alt afhængig af omfang. AKM har udarbejdet en række vejledninger og overvejelser, der kan være til hjælp for menigheder, blandt andet i forbindelse med nye missionsområder. AKM er officielt medlem af Dansk Missions Råd (DMR), Dansk Missions Råds Udviklingsafdeling (DMRU), samt Projektrådgivningen. I hver af disse 3 grupper repræsenteres Apostolsk Kirke af en person fra AKM's ledelsesgruppe.



Teori:

Fællesskab om økonomiske opgaver kan give god mening til at støtte både små og store menigheder med hver deres udfordringer.

Ressourcedeling har til formål at løfte lokalmenighedernes mission og virke. For at sikre dette formål vil ressourcedelingen altid være underlagt løbende evaluering og effektivisering.

Menighedernes bidrag til fællesskabet, via faste indbetalinger, skal holdes på et minimum og anvendelsen af bidragene altid kunne knyttes til fællesskabets hensigt: "at plante og opbygge levende, voksende menigheder".

Lokalmenigheder kan være lokalforeninger med egen juridisk enhed, som deltager i fællesskabet på lige fod med menigheder, der er med i fællesejet.

Apostolsk Kirke som tjenestefællesskab gør ikke forskel på deltagende menigheder og tjenester i tjenestefællesskabet på baggrund af den økonomiske model, lokalmenigheden har valgt. Der vil være menigheder, som fuldt ud er en del af fællesejet, og der er menigheder, som via egne vedtægter kun delvist har del i fællesejet, f.eks. ved reduceret økonomisk bidrag, se nedenfor. Uanset ordning deltager menighederne på lige fod i nationalrådssamlingen og andre fora.

Ressourcedeling

Praksis:

Den menighed, som vælger at være en del af Apostolsk Kirke forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At deltage forholdsmæssigt i at løfte menighedernes fællesudgifter, så at den til enhver tid gældende procentsats afregnes til servicecentret løbende hver måned som en deltagelse i de grundlæggende fællesudgifter. Betaling af grundbeløb er forudsætningen for deltagelse i netværket af menigheder og fællesskabet af tjenester
- Lokale menigheder med fuld deltagelse i fællesejet betaler den hvert år fastsatte procentsats af tiendeindtægterne til en fælles kasse. Lokale menigheder med egen administration og foreningsidentitet betaler halv sats. Der fastsættes en øvre grænse for bidragsstørrelser. For lokale menigheder der betaler halv sats, er den øvre grænse halvdelen af grænsen for menigheder på fuld sats
- Lokale menigheder kan forvente at blive serviceret mht. stordriftsfordele, rabataftaler og anden ekspertise fra servicecentret
- Serviceteamet synliggør løbende indholdet i den grundpakke, som menighederne tilkøber ved servicecentret
- Til grundbeløbet kan den lokale menighed vælge at købe tillægsydelser af servicecentret eller andre tjenester i netværket. Tillægsydelser er opgaver som f.eks. servicecentret kan varetage, men som dog ligger udover, hvad der kan finansieres af den gældende procentsats. Eksempelvis bogføring, missionsvejledning, lejer-administration (menigheders lejemål), valutahåndtering ifm. missionsarbejde, osv.
- Fastansættelse af tjenester kan ske som projektansættelser i afgrænsede tidsintervaller og bør ske iht. nationalrådets budgetgodkendelse
- Nationale tjenester honoreres og støttes bedst gennem de menigheder, der bruger tjenesten. Dette uanset om der er tale om administrativ eller tjenesterelateret betjening

2. Akkreditering:

Formål og funktion

At akkreditere tjeneste betyder at *anerkende, godkende og bemyndige* de mennesker, som i vores netværk kan lede og betjene menigheder. En lokal menighed i netværket kan således kun ledes af akkrediteret tjeneste(r).

Akkreditering er med til at skabe et *fælles grundlag, en fælles standard og et fællesskab* for tjeneste i netværket.

Akkreditering indebærer at stå til ansvar i tjenestefællesskabet og er således med til at skabe tryghed for de lokale menigheder, som ledes og betjenes af disse personer.

Akkreditering er med til at *synliggøre*, for de lokale menigheder, hvilke tjenester i fællesskabet der har en bred anerkendelse.

Akkreditering betyder også *deltagelse* i de to årlige tjenestesamlinger, hvor tjenester kommer sammen for at udruste, udfordre, betjene og slibe hinanden samt bygge relationer.

Hvem og hvordan akkrediteres?

I første omgang skal alle nuværende præster med pastorlicens akkrediteres.

Denne akkreditering forudsætter:

- Samtykke af tiltrædelseserklæringen
- Samtykke af etiske retningslinier og værdier for tjenesterelationer. (Disse to områder er beskrevet på de næste sider)
- Villighed til at indgå i et udviklingsforløb med en supervisor

På længere sigt skal der udvikles en kultur omkring akkreditering af "den femfoldige" tjeneste, for at øge mangfoldigheden i tjenestefællesskabet.

Implementeringsledelsen skal, i samarbejde med gruppen af supervisorer, udvikle grundlaget og proceduren for fremtidige akkrediteringer. Foreløbig er de overordnede tanker for akkrediteringsgrundlaget følgende:

1. Formel træning / kompetencer
2. anbefalinger / referencer
3. Udviklingsforløb
4. Tiltrædelseserklæring samt etiske retningslinier og værdier for tjenesterelationer

Akkreditering sker på baggrund af indstilling fra den ansvarlige præst i lokalmenigheden. Akkreditering sker i samråd mellem supervisor og tjenesteteam.

Lære:

Vi har i Apostolsk Kirke valgt at forpligte os selv og hinanden på følgende værdier: Ansvarlighed, mangfoldighed i enhed, ærlighed, imødekommenhed, givende, værdsættende og forsonende. Apostolsk Kirkes syv værdier udtrykker den måde, hvorpå vi ønsker at relatere til hinanden på. Disse værdier stiller høje krav til vores menneskesyn herunder vores respekt og værdsættelse af hinanden. Vi er lemmer på det samme legeme og har som sådan ansvar for såvel helheden som den enkeltes trivsel og oplevelse af at blive løftet og båret af fællesskabet.

Tjeneste- relationer

Målet er, at vi alle individuelt vokser maksimalt i frimodighed, salvelse og det kald og den tjeneste, Gud har givet os. At vi sammen vokser kvalitativt, så vi kan rumme hele Kristi fylde og kvantitativt, så Hans rige udbredes til andre mennesker og nye steder. Relationsdelen går med andre ord ikke blot indad, men ses som selve forudsætningen for at være en sund og sand missional kirke.

Praksis:

Tjenester, som akkrediteres til at være en del af og tjene i/ud fra Apostolsk Kirke, forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At den enkelte i det daglige prioriterer at bruge tid på sin relation til Gud
- At stå til ansvar med sin tjeneste og livsførelse over for menighedens supervisor. (Se afsnit om supervisor i tiltrædelseserklæring)
- Aktivt tilstræbe at indgå i relationer med andre i Apostolsk Kirkes netværk, privat som tjenestemæssigt
- Aktivt at deltage i den årlige henholdsvis nationale og regionale tjenestesamling arrangeret af tjenesteteamet
- At medvirke til øget enhed i Kristi legeme som helhed, hvor og når der er mulighed herfor



Etik

Lære:

Etik betyder "leveregel", og i denne sammenhæng skal det forstås som et sæt af vedtagne retningslinier og normer for, hvorledes vi i Apostolsk Kirke i praksis, vil håndtere sager, som er vanskelige eller kunne rumme potentialet til konflikter eller frustration.

Praksis:

Den enkelte, som vælger at være en del af og tjene i og ud fra Apostolsk Kirke, forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

I det personlige liv:

- At stræbe efter et liv i renhed og efterfølgelse af Kristus, hvor man står til ansvar med sit liv
- At efterleve en høj etisk standard i sin tjeneste og livsførelse, herunder ansvarlighed i forbindelse med håndteringen og brugen af penge, såvel menighedens som private, mådehold i omgangen med alkohol og andre nydelsesmidler, renhed på det seksuelle område, samt ydmyghed i forhold til forvaltningen af den magt, man som leder naturligt har. (Disse tre områder, penge, magt og sex er særligt nævnt, da det erfaringsmæssigt er på disse områder, de fleste problemer opstår)
- At man i forbindelse med erkendelse af alvorlig synd eller brist i sin karakter, accepterer at lægge sig ind under den disciplin og den vej til genoprettelse, som supervisor anviser. jf. gældende vejledning herom

I forhold til andre:

- At forvalte sit ansvar for sin familie herunder særligt ægtefælle og børn på en værdig og kærlig måde, som herliggør Gud
- At behandle alle, kristne som ikke-kristne, med respekt og værdighed som Guds skabning
- At efterleve kravet om tavshedspligt i forbindelse med viden om følsomme emner eller betroelser, hvor dette ikke strider imod gældende dansk lovgivning
- At vi ikke opbevarer følsomme oplysninger om nuværende eller tidligere medlemmer på skrift, og i øvrigt i vores registrering af medlemmer overholder Dansk registerlovgivning
- At kræve børneattester af alle, som bliver betroet ansvaret for at arbejde med børn og teenagere
- At vi bevidst forsøger at undgå habilitetsproblematikker, ved at lade andre pådømme og agere i væsentlige og følsomme sager, hvor familiemedlemmer er involveret eller som minimum inddrage andre i disse
- At behandle andre kristne i tjenesten med respekt, indenfor såvel som udenfor Apostolsk Kirke
- At forsøge alt, der står i ens magt, for at løse konflikter så tæt på konflikten som muligt og så hurtigt som muligt. jf. vejledning i konflikthåndteringsmanualen
- At tilgive af hjertet de, der sårer, krænker eller på anden måde kommer til at volde en ondt
- At gå til den anden, hvis man oplever at der er kommet noget imellem, som hindrer en fri og utvungen relation

I forhold menigheder imellem:

- At tage kontakt til pastoren eller menighedslederen, inden man udfordrer nogen til tjeneste, som pt. er en del af en anden menighed
- At informere den tidligere menighed / pastor om medlemmer, som ønsker at flytte deres medlemskab til egen menighed
- At sikre, hvor det er muligt, at der i forbindelse med medlemmer, der kommer fra andre menigheder, bliver en god afslutning på det tidligere medlemskab, herunder evt. løsning af konflikt eller andet relationelt brud
- At informere de øvrige pastorer i byen / i nærheden, hvis man påtænker opstart af et arbejde i en by, hvor der allerede er andre menigheder