



Apostolsk kirke i Danmark

Et netværk af menigheder og et fællesskab af tjenester

1. Struktur

Overordnet beskrivelse og skitse.....	side 2
Nationalråd.....	side 3
Service team.....	side 4
Tjenesteteam.....	side 5
Supervisor.....	side 6
Konfliktråd.....	side 7

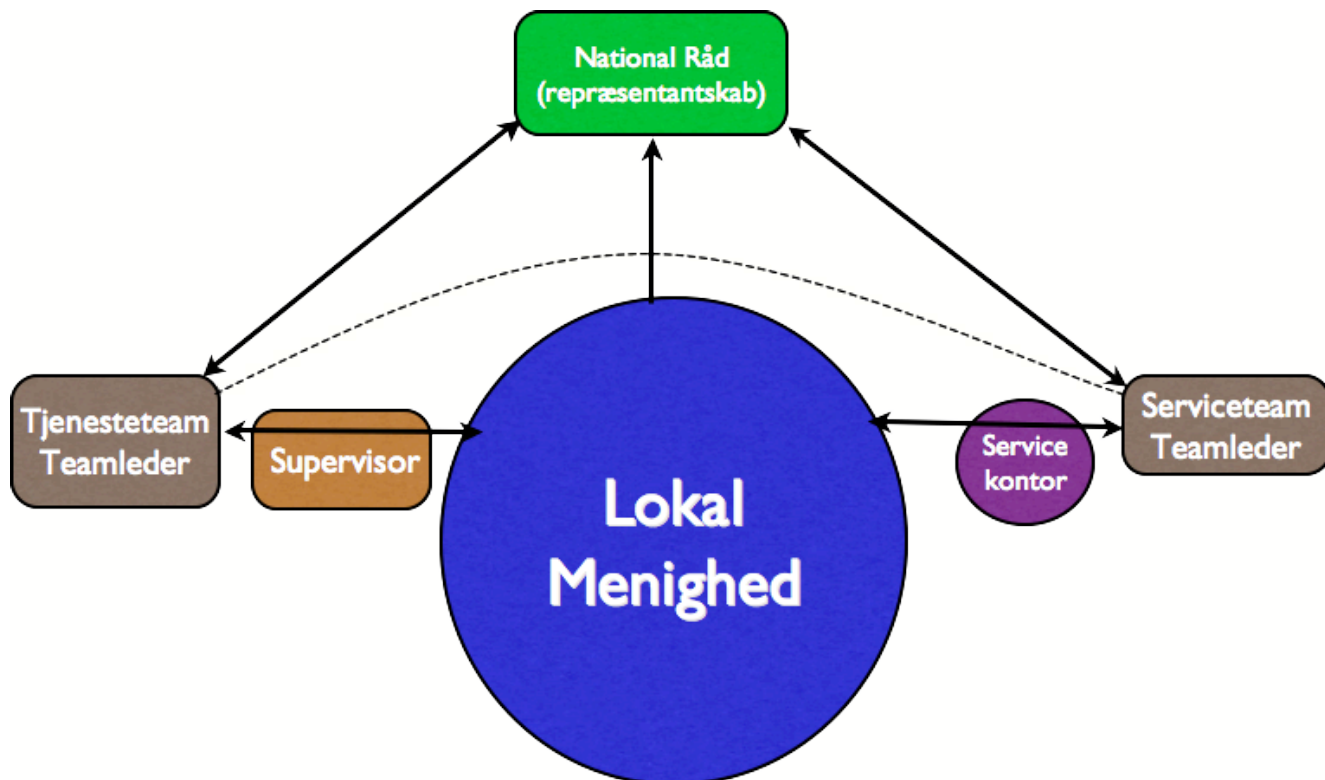
2. Akkreditering

Principper for akkreditering.....	side 8
Tjenesterelationer.....	side 9
Etik.....	side 10

3. Tiltrædelseserklæring

Overordnet beskrivelse.....	side 11
Tjeneste- og ledelsessyn.....	side 12
Teologi.....	side 13
Mission.....	side 14
Ressourcedeling.....	side 15

1. Struktur



Lokalmenigheden i centrum

Vi tror på lokalmenigheder, og således eksisterer Apostolsk kirke, for at understøtte, plante og opbygge sådanne lokale menigheder.

Som menigheder udgør vi et netværk og deler ressourcer og fællesadministration, der hvor det er fordelagtigt for lokalmenigheden. Dette er illustreret i højre side af modellen ovenfor.

På tværs af lokale menigheder tror vi på et fællesskab af forpligtende tjenesterelationer og vil således praktisere at stå til gensidig ansvar. Dette er illustreret i venstre side af modellen ovenfor.

Der er opbygget en basis-struktur, der har til formål at skabe nogle gode og dynamiske rammer for både netværket af menigheder og fællesskabet af tjenester.

Denne struktur er udformet som et led i procesarbejdet i Apostolsk Kirke som har pågået fra september 2006 til Januar 2008. Strukturen skal og bør være dynamisk og forandringsklar så den til enhver tid afspejler lokalmenighedernes ønsker og behov, og den kan således ændres i Nationalrådet.

Nationalråd

Netværkets øverste ledelse er Nationalrådet.

Nationalrådet består af repræsentanter fra alle menigheder som er tilknyttet netværket. Dette for at sikre, at lokalmenighederne har indflydelse på udformningen af det vi er fælles om, samt med til udpege de teams som skal lede tingene i det daglige på vegne af Nationalrådet. En række andre områder vil også være til beslutning her.

Nationalrådssamlingerne ledes af tjenesteteamlederen i samarbejde med serviceteamlederen.

Nationalrådet udgøres af:

- Repræsentanter fra alle lokalmenigheder ved de akkrediterede tjenester samt ledergruppen/ældsterådet. Her ligger beslutningskompetencen,

Andre der inviteres til nationalrådssamlingerne:

- Missionsansvarlige for alle missionsområder
- Hjemmевærende missionærer
- Skolelederne
- AKBU-leder
- Servicecenteret

Følgende områder besluttet af nationalrådet:

- Godkende regnskab og budget, herunder kommende års bidragssatser
- Vælge serviceteamleder for de næste 2 år.
- Vælge tjenestetamleder for de næste 2 år.
- Udpege Missionskoordinator til Apostolsk kirkes Mission
- Eksklusion af menigheder efter indstilling fra tjenestetam
- Godkendelse af nye menigheder efter indstilling fra Tjenesteteam
- Ændring af tiltrædelseserklæring
- Ændring af vedtægter

Service team

Service teamet er den administrative ledelse for netværkets ressourcer

Teamet består af 5-7 kvinder og mænd, fortrinsvis med baggrund i en lokal menighedsledelse. Teamlederen vælges på Nationalrådet blandt de 2 kandidater som har flest indstillinger fra de lokale menighedsledelser. Tjenesteteamet sender et medlem til serviceteamet. Et født medlem er lederen af servicecentret. Den valgte teamleder sætter resten af teamet ud fra de personer som er indstillet fra de lokale menighedsledelser. (Procedure præciseres i vedtægter)

Teamet sættes for en periode af 2 år ad gangen.

Formålet med dette team er at fungere som bestyrelse for Servicecenteret og således i store træk udstikke retningslinier og beføjelser til Servicecentret. Teamet bør arbejde visionært og til stadighed sikre en høj kvalitet i servicecentrets ydelser.

Følgende områder henhører under serviceteamet:

- Ansættelse og afskediger personale på servicekontoret og vil således også agere som arbejdsgiver for de ansatte. Herunder supervision og MUS.
- Sammensætning af bidragssatser og differentierede ydelser for de lokale menigheder.
- Repræsentant i ad hoc konfliktråd
- Koordination af ad hoc konfliktråd
- Udstikke retningslinier for servicecentret driftsområder.
- Vedligehold af vedtægter og tiltrædelseserklæring.

Tjenesteteam

Tjenesteteamet er den åndelige ledelse for netværkets tjenester

Teamet består af 5-7 kvinder og mænd. Teamlederen vælges af Nationalrådet. Teamlederen vælges på Nationalrådet blandt de 2 kandidater som har flest indstillinger fra de lokale menighedsledelser. Den valgte teamleder sætter resten af teamet ud fra de personer som er indstillet fra de lokale menighedsledelse. (Procedure præciseres i vedtægter)

Teamet sættes for en periode af 2 år ad gangen.

Tjenesteteamets vigtigste opgave er at inspirere, udruste og forløse tjenester så apostolsk kirkes formål med at opbygge levende, voksende og sunde lokale menigheder lykkes.

Tjenesteteamet har ansvar for at supervisionen udføres.

Tjenesteteamet er endvidere øverste autoritet i tjenesteakkrediteringen

Følgende områder henhører under tjenesteteamet:

- Afholdelse af årlig national tjenestesamling
- Afholdelse af årlig regional tjenestesamling
- Træffer endelig afgørelse i akkrediteringsspørgsmål
- Samling og koordinering af supervisorer
- Repræsentant i serviceteamet
- Repræsentant i ad hoc konfliktråd - har den afgørende stemme.
- Tegning af netværket udadtil.
- Forberedelse, indkaldelse og gennemførelse af den årlige nationalforsamling - i samarbejde med serviceteamet.

Supervisor

Supervisor er den person som menighed og tjenester står ansvarlig overfor.

Vi tror på sundheden i, at menigheder og tjenester betror en tale- og tilsynsret til en tjeneste som de har tillid til. En lokal menighedsledelse skal vælge hvilken akkrediteret tjeneste de vil betro denne ret. Menigheden skal meddeles valg af supervisor.

Supervisorfunktionen er tænkt som en minimum funktion i forhold til **tiltrædelseserklæringen** og **akkrediteringen**.

Vi anerkender og opmuntrer til, at lokale menigheder har flere tjenester som de har tillid til og som de inviterer ind. Disse tjenester er ofte fra kirker uden for apostolsk kirke og uden for landets grænser.

Lokalmenigheden kan frit vælge en supervisor mellem de akkrediterede tjenester i netværket. En supervisor opmuntres til at vælge en medsupervisor, således at supervision kan ske af to tjenester. Supervisoren står til ansvar overfor tjenestetteamet med sin funktion.

Følgende områder hører under supervisoren:

- Årlig tilsyn med menighedernes efterlevelse af tiltrædelseserklæring.
- Akkreditering af lokale tjenester.
- Årlig tilsyn med akkrediterede tjenester
- Indstilling til tjenestetteam om eventuel fjernelse af akkreditering.
- Bistand i lokale spørgsmål som ikke kræver konfliktråd
- Repræsentant i ad hoc konfliktråd

Konfliktråd

Konfliktråd nedsættes ad hoc.

Konflikter skal løses så på så lavt et plan som muligt. Det vil sige at den lokale menighedsledelse og eventuelt dens supervisor skal strække sig langt for at løse konflikter der hvor de opstår.

Den lokale menighedsledelse, tjenesteteamet og serviceteamet, kan dog til enhver tid hvis det findes nødvendigt, bede om at få en konflikt i konfliktråd.

Et konfliktråd består af en fra **Tjenesteteamet**, **supervisoren** og en fra **serviceteamet** samt en fra den lokale menighedsledelse hvor konflikten findes.

Serviceteamet samler og koordinerer et konfliktråd. Ved uenighed i konfliktrådet har personen fra **tjenesteteamet** den endelige afgørelse.

Et konfliktråd opløses når den konkrete konflikt er løst.

Der arbejdes på en konfliktmanual.

2. Akkreditering

Formål og funktion!

At akkreditere tjeneste betyder at *anerkende, godkende, og bemyndige* de mennesker som i vores netværk kan lede og betjene menigheder.

Akkreditering er med til at skabe et *fælles grundlag, en fælles standard og et fællesskab* for tjeneste i netværket.

Akkreditering indebærer en *accountability* i tjenestefællesskabet, og er således med til at skabe tryghed for de lokale menigheder som ledes og betjenes af disse mennesker.

Akkreditering er med til at *synliggøre* for de lokale menigheder hvilke tjenester i netværket der har en bred anerkendelse.

Akkreditering betyder også *deltagelse* i de to årlige tjenestesamlinger hvor tjenester kommer sammen for at udruste, udfordre, betjene og slibe hinanden samt bygge relationer.

Hvem og hvordan akkrediteres?

I første omgang skal alle nuværende præster med pastorlicens akkrediteres.

Denne akkreditering forudsætter, udover tiltrædelseserklæring, samtykke af etik og relationssøjlen som er beskrevet på de næste sider, samt villighed til indgå i et udviklingsforløb med en supervisor.

På længere sigt vil vi gerne udvikle en kultur omkring akkreditering af femfoldig tjeneste, for at øge mangfoldigheden i tjenestefællesskabet.

Vi vil nedsætte en arbejdsgruppe som skal udvikle grundlaget og proceduren af fremtidig akkreditering. Foreløbig er de overordnede tanker for akkrediteringsgrundlag følgende:

1. Formel træning / kompetencer
2. Anbefalelse / referencer
3. Udviklingsforløb
4. Tiltrædelseserklæring samt etik og relationssøjlen

Akkreditering sker på baggrund af indstilling fra den ansvarlige præst i lokalmenigheden. Akkreditering sker i samråd mellem supervisor og Tjenesteteam.

Lære:

Vi har i Apostolsk Kirke valgt at forpligte os selv og hinanden på følgende værdier: Ansvarlighed, mangfoldighed i enhed, ærlighed, imødekommenhed, givende, værdsættende og forsonende. Apostolsk Kirkes syv værdier udtrykker den måde hvorpå vi ønsker at relatere til hinanden på. Disse værdier stiller høje krav til vores menneskesyn herunder vores respekt og værdsættelse af hinanden. Vi er lemmer på det samme legeme og har som sådan ansvar for såvel helheden som den enkeltes trivsel og oplevelse af at blive løftet og båret af fællesskabet.

Tjeneste- relationer

Målet er at vi alle individuelt vokser maksimalt i frimodighed, salvelse og det kald og den tjeneste, Gud har givet os. At vi sammen vokser kvalitativt, så vi kan rumme hele Kristi fylde og kvantitativt, så Hans rige udbredes til nye mennesker og steder. Relationsdelen går med andre ord ikke blot indad, men ses som selve forudsætningen for at være en sund og sand missionel kirke.

Praksis:

Tjenester som akkrediteres til at være en del af og tjene i og ud fra Apostolsk Kirke forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At den enkelte i det daglige prioriterer at bruge tid på sin relation til Gud.
- At stå til ansvar for med sit tjeneste og livsførelse over for menighedens supervisor. (Den person som den lokale menighedsledelse vælger frit blandt personer godkendt hertil af AKD.)
- Aktivt at tilstræbe at indgå i relationer med andre i AKD's netværk, privat som tjenestemæssigt.
- Aktivt at deltage i den årlige henholdsvis nationale- og regionale- tjenestesamling arrangeret af AKD.
- At medvirke til øget enhed i Kristi legeme som helhed, hvor og når der er mulighed derfor.

Lære:

Etik betyder "leveregel" og i denne sammenhæng skal det forstås som et sæt af vedtagne retningslinier og normer for hvorledes vi i Apostolsk Kirke i praksis vil håndtere sager, som er vanskelige eller kunne rumme potentialet til konflikter eller frustration.

Praksis:

Den enkelte, som vælger at være en del af og tjene i og ud fra Apostolsk Kirke forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:



I det personlige liv:

- At stræber efter et liv i accountability, renhed og efterfølgelse af Kristus.
- At efterlever en høj etisk standard i sin tjeneste og livsførelse, herunder ansvarlighed i forbindelse med håndteringen og brugen af penge, såvel menighedens som private, mådehold i omgangen med alkohol og andre nydelsesmidler, renhed på det seksuelle område, samt ydmyghed i forhold til forvaltningen af den magt, man som leder naturligt har.
- At man i forbindelse med erkendelse af alvorlig synd eller brist i sin karakter, accepterer at lægge sig ind under den disciplin og den vej til genoprettelse, som ansvarlige ledere anviser. Jf. gældende vejledning herom.

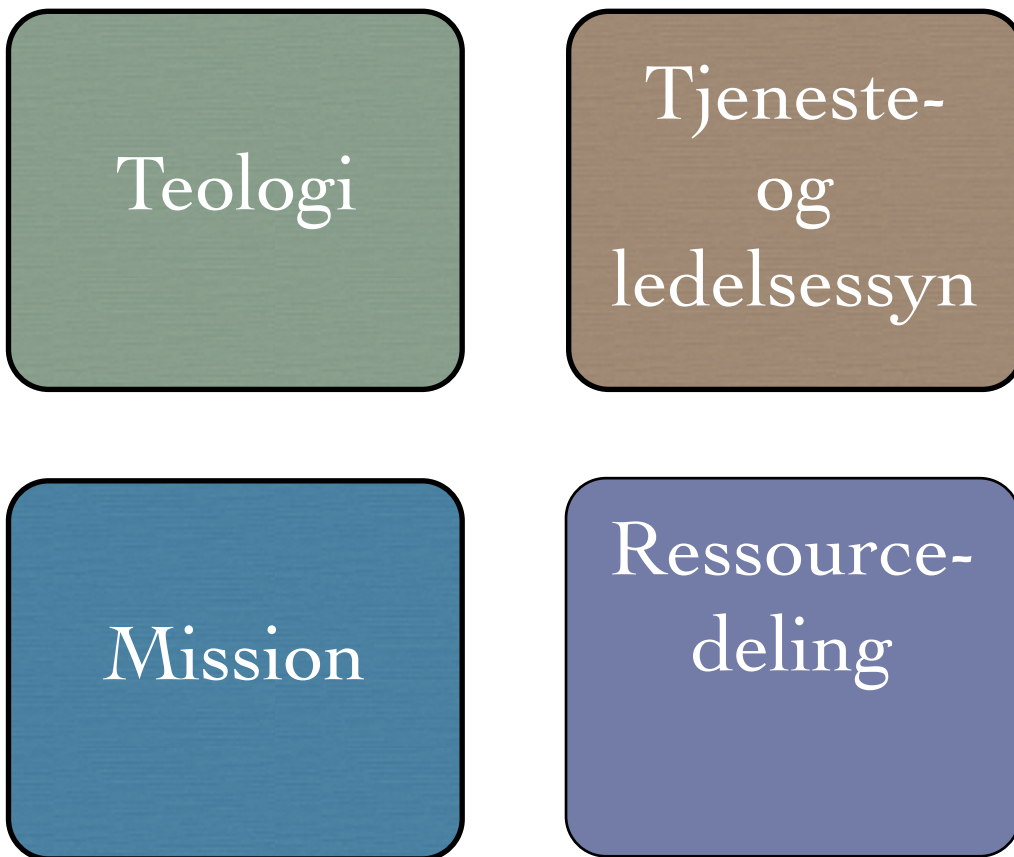
I forhold til andre

- At forvalte sit ansvar for sin familie herunder særligt ægtefælle og børn på en værdig og kærlig måde, som herliggør Gud.
- At behandler alle, kristne som ikke-kristne, med respekt og værdighed som Guds elskede børn og undgå enhver forskelsbehandling baseret på køn, race, religion, personlig kemi e.lign.
- At efterleve kravet om tavshedspligt i forbindelse med viden om følsomme emner eller betroelser, hvor dette ikke strider imod gældende dansk lovgivning.
- At vi ikke opbevarer følsomme oplysninger om nuværende eller tidligere medlemmer på skrift, og i øvrigt i vores registrering af medlemmer overholder Dansk registerlovgivning.
- At kræve børneattester af alle, som bliver betroet ansvaret for at arbejde med børn og teenagere.
- At vi bevidst forsøger at undgå habilitetsproblematikker ved at lade andre pådømme og agere i væsentlige og følsomme sager, hvor familiemedlemmer er involveret eller som minimum inddrage andre i disse.
- At tale godt om andre kristne i tjenesten, såvel indenfor som udenfor AKD.
- At forsøge alt, der står i ens magt, for at løse konflikter på så lavt et niveau og så hurtigt som muligt. Jf. vejledning i konflikthåndteringsmanualen.
- At tilgive af hjertet de, der sårer, krænker eller på anden måde kommer til at volde en ondt.
- At gå til den anden hvis man oplever at der er kommet noget imellem, som hindrer en fri og utvungen relation.

I forhold menigheder imellem

- At tage kontakt til pastoren eller menighedslederen inden man udfordrer nogen til tjeneste, som pt. er en del af en anden menighed.
- At informerer den tidligere menighed / pastor om medlemmer, som ønsker at flytte deres medlemskab til vores menighed.
- At sikre, hvor det er muligt, at der i forbindelse med medlemmer, der kommer fra andre menigheder, bliver en god afslutning på det tidligere medlemskab, herunder evt. løsning af konflikt eller andet relationelt brud.
- At informere de øvrige pastorer i byen / i nærheden hvis man påtænker opstart af et arbejde i en by, hvor der allerede er andre menigheder.

3. Tiltrædelseserklæring



De 4 søjler i tiltrædelseserklæringen

For at være en del af apostolsk kirke, skal en lokal menighed tiltræde denne erklæring. Erklæringen rummer 4 søjler, som er nogle centrale ting vi som fællesskab har valgt at formulere som værende noget vi gerne vil forpligte os på overfor hinanden.

Vi har valgt at alle skal tiltræde. Både dem der altid har været en del af fællesskabet og dem der fremadrettet gerne vil være med. Dette for at forny mandatet til fællesskabet og for at udtrykke enhed og samhørighed om vores fællesskabs historie og fremtid.

De 4 søjler er beskrevet med både en læremæssig og en praktisk del. Altså hvordan er det vi forstår temaet, og hvordan vil vi praktisere det.

Denne erklæring kan altid undergå ændringer og justeringer gennem beslutning på Nationalråd.

Lære: Apostolsk kirkes tjenestesyn er baseret på åbenbaringen om Kirken, som er Kristi legeme på jorden i dag (Kol 1,24, Efs 1,23-24) Han har købt den med sit blod (Apg 20,28, Åb 5,9), Jesus er menighedens Herre og han bygger selv sin kirke (Matt 16,18) som lever i spændingsfeltet mellem Guds Rigets fuldkommenhed og *'Helvedes port'*. Gud har i kirken sat tjenester (benævnt som tjenestegaver) til at lede hans menighed (1 Kor 12,28). Ved Helligåndens komme bor Gud i sit folk som han retfærdiggør, helliggør og udruster til at være hans kirke, - Kristi legeme på jorden. Udrustningen er nådegaver (karismatiske) som enhver kristen modtager ved Helligånden. Det er gennem disse nådegaver at Guds kirke tjener mennesker i verden. Tjenestegaverne (opstandelsesgaver) er ledelsesgaver, gennem hvilke menighedens medlemmer opbygges til modenhed, enhed og udrustes til deres tjeneste (Efs 4,11-16). Apostolsk Kirke sondre mellem tjenestegaver og nådegaver Ordet 'tjeneste' er et af de mest missionale ord NT anvender om den funktion, der udføres i og udgår fra menigheden, som udtryk for Gud-Helligåndens virke gennem mennesker.

Tjeneste- og ledelsessyn

Praksis:

1. Tjenestegaver, som gives af den opstandne Herre Jesus Kristus (opstandelsesgaver) til menigheden, har to formål: at ære og tjene Herren Jesus Kristus, og at række ud til mennesker med Evangeliet om Guds kærlighed. Tjenesternes formål er at opbygge missionale menigheder, hvor mennesker kan modtage frelse, tilgivelse og inviteres til deltagelse i meningsfulde og omsorgsfulde relationer.
2. Disse tjenestegaver er, som hele Guds menighed, en del af 'sendelsen' til verden (Joh 20,21), og bør derfor i alt søge dette formål opfyldt (lokalt og internationalt) ved at deltage i mission, inspirere til mission, budgettere for mission, generelt at fremme et vindende og inkluderende menighedsliv med numerisk og modenhedsmæssig vækst (Apg 2,47, 16,5 Efs 4,13).
3. Enhver tjeneste bør være forankret i lokalt menighedsliv, men tjenestegaverne gives til hele Guds kirke, og der bør være både økonomisk og tidsmæssig mulighed for at 'være til rådighed' for både 'udrustning af de hellige' og mission i afstemt forhold mellem egen menighed og andre kristne fællesskaber.
4. Guds kirke bør ledes af de bedst egnede blandt tjenesterne (apostle, profeter, evangelister, hyrder, lærer, ældste, menighedstjenere m/k) med gave til at lede, styre og administrere (jf. 1 Kor 12,28b).
5. Da AKD betror tjenestegaverne stor handlefrihed og beføjelser, må der være villighed til at være accountable – og villighed til at stå under tilsyn (supervision) i lære, liv, etik og administration (1 Tim 3,4-5), som beskrevet i tiltrædelsesaftalens afsnit om etik. Medlemmerne er Guds og skal behandles med respekt og værdighed.
6. Tjenester fødes, trives og vokser i fællesskab – teams, næret af Helligånden, tro og opmuntring ved bekræftelse fra andre tjenester. Autoritet gives, den tages ikke. Selvbestaltet tjeneste er usundt. De fem tjenestegaver bør tilstræbes, at være repræsenteret i den lokale menigheds ledelse.
7. Tjenesteteamet udsteder hvert år licens til alle (akkrediterede) tjenester i AKD's tjenestefællesskab (se akkreditering).
8. Ingen tjeneste 'fødes' færdigudviklet. Hvad enten den er 'i svøb' eller i ansvarlig og fuld funktion, bør man søge fornyelse, vækst og udvikling i sin tjeneste (trosudfordringer, uddannelse, etc.).
9. Tjeneste med at "indsætte" andre tjenester, udnævne, kalde og i den forbindelse komme med profetisk tilkendegivelse, bør kun ske efter nøje overvejelse og bøn, og efter samråd med anden tjeneste (Apg 13,3. 1Tim 3,10. 1 Tim 5,22 1 Kor 14,29) samt villighed til bedømmelse af andre.

Lære:

Det teologiske grundlag: **Den apostolske trosbekendelse:**

“Vi tror på Gud Fader, den Almægtige, himmelens og jordens skaber, og på Jesus Kristus hans enbårne søn vor Herre, som er undfanget ved Helligånden, født af Jomfru Maria, pint under Pontius Pilatus, korsfæstet, død og begravet, nedfaret til dødsriget, på tredje dag opstanden fra de døde, opfaret til himmels, siddende ved Gud Faders, den Almægtiges højre hånd, hvorfra han skal komme at dømme levende og døde.

Vi tror på Helligånden, en hellig almindelig kirke, de helliges samfund, syndernes forladelse, kødets opstandelse og det evige liv. Amen.”

Teologi

Praksis: Apostolsk kirke har følgende kommentarer til trosbekendelsen:

- a. Vi begrundet vort navn 'apostolsk' ud fra den klassiske betydning, noget som er: a) funderet på apostlenes lære, b) et ønske om at være i overensstemmelse med den urkristne menighed, som den fremstår i NT, c) anerkendelse af kirkens missionale natur og væsen – som sendt.
- b. Vi tilslutter os de trinitariske trosartikler om Gud Fader, Gud Søn og Gud Helligånd. Vi mener, at forståelsen af Helligånden og menigheden har fået fornyet og væsentlig substans med både den pentecostale og karismatiske fornyelse. Vi mener, at aktiv brug af nådegaver og tjenester i menighedslivet er centrale udtryk for apostolsk menighedsliv.
- c. Vi tror at formålet med at være kirke er udtrykt i ordene om at 'elske Gud og elske sin næste'. Kirkens formål er således både Guds-vendt og verdens-vendt.
- d. Vi tror på, at de fire karakteristika, som beskriver kirkens natur (nicænum, én, hellig, almindelig og apostolsk) også er opgaver, kirken som Guds redskab har i verden – at formidle enhed og forsoning, at være til rådighed for Gud i tjeneste og tilbedelse, at inkludere mennesker af alle racer, sprog og samfundslag og formidle budskabet om Guds kærlighed og frelse i Jesus Kristus i konkret mission.
- e. Med mission mener vi konkret 'grænseoverskridende' bevægelse fra kirke til ikke-kirke både lokalt og internationalt. Vi anser mission for at være et af de væsentligste formål med at være kirke, sendt med budskabet om Guds kærlighed (Joh 20,21).
- f. Vi tror, at hele Bibelen er inspireret af Gud. Den åbenbarer hans væsen og relation til mennesker. Vi har et klassisk bibelsyn og mener, at skriften, som øverste autoritet er rettesnor for undervisning og vejledning i kirke og hverdag. (Lausannepagten)
- g. Vi mener, at dåb forudsætter bekendelse om omvendelse og tro på Jesus Kristus som Herre.
- h. Vi tror, at Gud har sat tjenester i kirken til at opbygge de hellige, således at alle kan tjene med sine nådegaver og kald (1 Kor 12,28, Efs 4,11-16).
- i. Vi tror, at en menighed bør ledes af en flertallighed af tjenester, så bredt repræsenteret som muligt, og at den bør være under apostolsk tilsyn fra tjeneste udefra. Basiskvalifikationer for ledelse og tjeneste er beskrevet i skriftens ord om 'ældste og menighedstjenere' (Tim. Og Tit)

Lære:

Med mission mener vi konkret 'grænseoverskridende' bevægelse fra kirke til ikke-kirke både lokalt og internationalt. Vi anser mission for at være et af de væsentligste formål med at være kirke, sendt med budskabet om Guds kærlighed (Johs. 20,21).

At være en Apostolsk kirke er altså at være en menighed, der er sendt til verden både lokalt og globalt. Mission er således tæt knyttet til vores identitet og væsen, både i lokal menighedsforståelse og i mere traditionel ydre missionstænkning.

Mission er således mere end en "aktivitet" – det er kirkens eksistensberettigelse!

Vi har populært udtrykt det således, at mission er vores 1. Prioritet ud fra en forståelse af Jesu sidste ord om at "gå ud i alverden", må være vores første prioritet som kirke.

Mission

Praksis:

Enhver lokal apostolsk menighed forpligter sig således til at være missional ud fra følgende forståelse:

- Enhver menighed indgår aktivt i missionalt arbejde
- Som kirke tilstræber man missionale initiativer i Danmark både overfor danskere og nydanskere.
- Enhver menighed tilstræber desuden at indgå aktivt i sociale initiativer såsom indsats overfor mennesker, der lider nød eller sult, handlinger i katastrofeområder og lignende samt udviklingshjælp i øvrigt.

Når det gælder mission i andre lande facilliteres og koordineres Apostolsk kirkes missionsarbejde af Apostolske Kirkes Missionsledelse (AKM*) ud fra følgende forståelse:

- Man kan som menighed iværksætte nye missionsområder. Er det i Apostolsk kirkes navn skal det være i samråd med AKM. I nye missionsområder skal der tænkes strategi fra begyndelse jævnfør vejledninger. AKM står i den forbindelse til rådighed med vejledning og sparring.
- Man kan som menighed koble sig på eksisterende missionsområder. AKM står til rådighed med koordinering og tilbyder gerne supervision.
- En menighed kan træde ud af et missionsområde efter drøftelse med missionsrådets ledelse. Vilklårene for udtrædelse fastlægges under denne drøftelse. AKM tilbyder også her koordinering og supervision.
- Som menighed tilstræber man at et beløb, svarende til minimum 10% af menighedens tiendeindtægter, anvendes til mission udenfor Danmark.

*AKM's ledelse består af 4 personer:

- Missionskoordinator valgt af Nationalt Råd
- 2-3 personer valgt af forummet for missionslederne (kan være en person, der ikke har plads i dette forum)

Ledelsesansvar for Apostolsk kirkes missionsområder ligger i Missionsgrupperne. Den enkelte gruppe ledes af en Missionsleder. Missionsgruppen kan i særlige tilfælde bestå af en enkelt kontaktperson. AKM og AK's Servicecenter tilbyder konsulenthjælp, sparring, administrativ servicering med mere. Dette skal nærmere afklares mellem AKM/Servicecenter og den lokale menighed – alt afhængig af omfang. AKM har udarbejdet en række vejledninger og overvejelser, der kan være til hjælp for menigheder, blandt andet i forbindelse med nye missionsområder.

AKM er officielt medlem af Dansk Missions Råd (DMR), Dansk Missions Råds Udviklingsafdeling (DMRU) – Projektrådgivning og repræsenteres af en person fra AKM's ledelsesgruppe

Lære:

Fællesskab om økonomiske opgaver kan give god mening, til at støtte både små og store menigheder med hver deres udfordringer.

Ressourcedeling har berettigelse i det omfang det løfter lokalmenighedernes mission og virke. Ressourcedelingen vil derfor altid være underlagt løbende evaluering og rationalisering for at sikre os, at dette område beholder sit fokus.

Menighedernes bidrag til fællesskabet, via faste indbetalinger, skal holdes på et minimum og anvendelsen af bidragene altid kunne knyttes til landsfællesskabets hensigt: ”at plante og opbygge levende, voksende menigheder”.

Lokalmenigheder kan være lokalforeninger med egen juridisk enhed, som deltager i fællesskabet på lige fod med menigheder, der er med i fællesejet.

Apostolsk kirke som tjenestefællesskab gør ikke forskel på deltagende menigheder og tjenester i tjenestefællesskabet på baggrund af den økonomiske model lokalmenigheden har valgt. Der vil være menigheder som fuldt ud er en del af fællesejet, og der er menigheder som via selvstændig foreningsliv kun delvist har del i fællesejet, f.eks. v. reduceret økonomisk bidrag, se nedenfor. Uanset ordning deltager menighederne på lige fod i nationalrådssamlingen og andre fora.

Ressourc deling

Praksis:

Den menighed, som vælger at være en del af Apostolsk Kirke forpligter sig således på at efterleve følgende praksis:

- At deltage forholdsmæssigt i at løfte menighedernes fællesudgifter, så at den til enhver tid gældende pct.-sats afregnes til servicecentret løbende hver måned, som en deltagelse i de grundlæggende fællesudgifter. Betaling af grundbeløb er forudsætningen for deltagelse i landsfællesskabet.
- Menigheder med fuld deltagelse i fællesejet betaler den hvert år fastsatte procentsats af tiendeindtægterne til landsfællesskabet. Menigheder med egen administration og foreningsidentitet betaler halv sats. Der fastsættes en øvre grænse for bidragsstørrelser.
- Lokalmenighederne kan forvente at blive serviceret mht. stordriftsfordele, kontakter, rabataftaler og ekspertise fra servicecentret.
- Serviceteamet synliggør løbende indholdet i den grundpakke, som menighederne tilkøber ved Servicecentret.
- Til grundbeløbet kan den lokale menighed vælge at købe tillægsydelser af servicekontoret eller andre tjenester i netværket. Tillægsydelser er opgaver som f.eks. servicecentret kan varetage, men som dog ligger udover, hvad der kan finansieres af den gældende procentsats. Ex: Bogføring, missionsvejledning, lejer-administration (menigheders lejemål), Valutahåndtering v. missionsarbejde, etc.
- Fastansættelse af tjenester kan med fordel ske som projektansættelser i afgrænsede tidsintervaller, og bør ske iht. nationalrådets budgetgodkendelse.
- Nationale tjenester honoreres og støttes bedst gennem de menigheder, der bruger tjenesten. Dette uanset om der er tale om administrativ eller åndelig betjening.